|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Description: logo**  Kết nối nhân tài nâng tầm giá trị | **CÔNG TY CỔ PHẦN GIÁO DỤC VÀ**  **MÔI GIỚI LAO ĐỘNG DRAGON GOLD**  Số:…/HĐ-DG | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**  *TP. Cần Thơ, ngày 05 tháng 9 năm 2018* |

**HỢP ĐỒNG GIÁO DỤC VÀ CUNG ỨNG LAO ĐỘNG**

**Bên A (cung ứng): Công Ty Cổ phần Giáo dục Và Môi giới Lao động Dragon Gold:**

**Trụ sở chính:** 202 CMT8, phường Bùi Hữu Nghĩa, quận Bình Thủy, thành phố Cần Thơ.

GCNĐKKD số: 1801602350 do Sở Kế hoạch và Đầu tư Thành phố Cần Thơ, cấp ngày: 29 tháng 5 năm 2018;

Số tài khoản: 0111000329565 mở tại ngân hàng Vietcombank chi nhánh Cần Thơ.

Điện thoại: 0939 .979. 869.

Người đại diện: Võ Văn Khoa.

Chức vụ: Tổng Giám Đốc.

**Bên B (tuyển dụng): VPĐD Công Ty Sơn TISON Tại Cần Thơ:**

Trụ sở: 51 Võ Văn Kiệt, P. An Hòa, Q. Ninh Kiều, TP. Cần Thơ

GCNĐKKD số: 3700257616-004 do Sở Kế hoạch và Đầu tư TP. Cần Thơ cấp ngày: 06/4/2016;

Số tài khoản: ....................... mở tại ngân hàng……………….……………

Điện thoại: 02923 89 88 33

Người đại diện: Nguyễn Huỳnh Phước.

Chức vụ: Trưởng Văn Phòng Đại Diện.

Hai bên thoả thuận và cam kết thực hiện các điều khoản hợp đồng sau đây:

**Điều 1. Trách nhiệm, nghĩa vụ và quyền lợi của Bên A.**

* 1. **Trách nhiệm:**

**- Tuyển dụng, đào tạo và cung ứng lao động theo yêu cầu của Bên B.**

**- Đảm bảo nguồn nhân lực cung ứng cho Bên B đã được đào tạo, bồi dưỡng và hoàn thành các khóa học nghiệp vụ chuyên môn (có chứng nhận tốt nghiệp cho học viên).**

**- Đảm bảo lao động cung cấp cho Bên B là công dân có đầy đủ năng lực hành vi dân sự, được phổ biến rõ ý thức trách nhiệm trong công việc, đạo đức nghề nghiệp (đây là quy định bắt buộc theo giáo trình đào tạo của Bên A).**

* 1. **Nghĩa vụ:**

**- Cam kết thực hiện đúng các nội dung ghi trong hợp đồng này. Cung cấp người lao động đủ số lượng, đúng thời gian quy định.**

**- Cam kết người lao động cung ứng cho Bên B ký kết hợp đồng thử việc (02 tháng), hợp đồng lao động (chính thức) và thực hiện đúng quy định của các hợp đồng nêu trên.**

**- Trường hợp lao động của Bên A cung cấp cho Bên B không hoàn thành công việc theo yêu cầu (02 tháng) thử việc của Bên B, Bên A sẽ bồi dưỡng lại nghiệp vụ hoặc cung cấp nhân viên mới (đảm bảo được đào tạo) để bổ sung số lượng nhân viên không hoàn thành yêu cầu mà không cần Bên B bổ sung bất cứ khoản phí phát sinh nào.**

* 1. **Quyền lợi:**

**- Được Bên B hỗ trợ chi phí đào tạo lao động gồm:**

**+ Nhân viên kinh doanh: 500.000 đồng/người (03 người).**

**- Tổng cộng Bên B hỗ trợ phí đào tạo và tuyển dụng cho Bên A là 03 lao động với số tiền hỗ trợ là 1.500.000 đồng (một triệu năm trăm nghìn đồng).**

**- Mức phí nêu trên chưa bao gồm VAT.**

**- Số tiền nêu trên Bên A sẽ được nhận từ Bên B ngay khi lao động đã được Bên A cung cấp cho Bên B (số tiền tương ứng với số lao động mà Bên A cung cấp cho Bên B) và lao động sẽ được ký hợp đồng thử việc ngay sau đó đúng như tinh thần của hợp đồng này.**

**Điều 2. Trách nhiệm, nghĩa vụ và quyền lợi cuả Bên B**

**2.1. Trách nhiệm:**

**- Đảm bảo đúng vị trí, vai trò và công việc mà Bên B tuyển dụng.**

**2.2. Nghĩa vụ:**

**- Cam kết sử dụng người lao động được Bên A cung ứng đúng theo yêu cầu của Bộ Luật Lao động do Quốc hội ban hành.**

**- Ký hợp đồng thử việc (02 tháng) và hợp đồng lao động (chính thức) với người lao động theo đúng quy định của pháp luật và nhu cầu phát triển thực tế của Bên B.**

**Thời gian thử việc tối đa là 60 ngày với mức lương căn bản như sau: 3.200.000 đồng/tháng + Hoa hồng + Hỗ trợ chi phí xăng xe+ Hỗ trợ 150.000 đồng/ đêm đối với đi công tác ở những tỉnh xa do công ty quy định, thời gian làm việc là 08 giờ/ngày, 26 ngày/tháng.**

**- Thực hiện chi trả phí hỗ trợ (đào tạo) cho Bên A ngay sau khi người lao động được cung ứng.**

**2.3. Quyền lợi:**

**- Bên B được toàn quyền sử dụng và yêu cầu người lao động do Bên A cung cấp, thực hiện đúng mọi yêu cầu công việc thực tế của Bên B.**

**- Được yêu cầu Bên A bồi dưỡng nghiệp vụ, tư tưởng, đạo đức cho người lao động do Bên A tổ chức mỗi tháng 01 lần (nếu xét thấy cần thiết).**

**- Ký kết hợp đồng và sử dụng người lao động chính thức và bền vững theo nhu cầu của doanh nghiệp mình.**

**Điều 3. Nội dung - yêu cầu của hợp đồng**

**3.1. Bên B cần người lao động với nội dung như sau:**

**- Là công dân Việt Nam có đầy đủ năng lực hành vi dân sự.**

**- Làm việc đúng theo nội quy quy định của Bên B.**

**- Trung thực – thật thà.**

**- Có sức khỏe tốt, trong độ tuổi lao động.**

**- Có tinh thần trách nhiệm trong công việc, kỹ năng làm việc đội nhóm.**

**- Yêu thích công việc bán hàng, siêng năng, cần cù, chịu khó.**

**- Chấp nhận đi công tác theo yêu cầu của Bên B.**

**3.2. Yêu cầu/điều kiện gồm:**

**- Tốt nghiệp cao đẳng trở lên các ngành kinh tế,…**

**- Có xe máy, tuân thủ đi thị trường theo điều phối của Bên B.**

**- Tìm kiếm phát triển thị trường ở các tỉnh Miền Tây.**

**- Ưu tiên có kinh nghiệm sale.**

**Điều 4. Điều khoản chung**

- Hai bên cam kết thực hiện đúng mọi trách nhiệm, nghĩa vụ và quyền lợi nêu trong hợp đồng này.

- Mọi vướng mắc phát sinh (nếu có) sẽ được thỏa thuận và thống nhất bằng văn bản của 02 bên.

- Cam kết mọi thông tin, yêu cầu và điều kiện của hai bên đúng theo quy định của pháp luật.

- Thời hạn Bên A giao đủ số lao động cho Bên B số lượng 03 người là 30 ngày kể từ ngày ký hợp đồng 05/9/2018.

Hợp đồng này được lập thành (02) bản, mỗi bên giữ một bản để thực hiện, có giá trị kể từ ngày 05/9/2018 đến hết ngày lao động hoàn thành quá trình thử việc 02 tháng./.

|  |  |
| --- | --- |
| **Đại diện bên A**  (Ký, ghi rõ họ tên, đóng dấu) | **Đại diện bên B**  (Ký, ghi rõ họ tên, đóng dấu) |